



ПРИКАЗ

06.07.2022 № 977

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О реализации комплекса мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике



В рамках реализации государственной программы Чувашской Республики «Развитие образования», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 20 декабря 2018 г. № 531, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 августа 2020 г. № 456 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Положение о Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Установить, что расходы на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике, производятся за счет средств, предусмотренных на указанные цели в законе Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. министра

А.П. Лукшин

Утверждено
приказом Министерства образования и
молодежной политики Чувашской Республики
от 06.07.2022 № 977
(приложение № 1)

**Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий
поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч
человек в Чувашской Республике**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует процедуру конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно – конкурсный отбор, претендент, единовременные компенсационные выплаты, учитель).

1.2. Организация проведения конкурсного отбора осуществляется Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее - уполномоченный орган) при участии бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – региональный оператор). Контактная информация об уполномоченном органе размещается на официальном сайте уполномоченного органа и на сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Информация о проведении конкурсного отбора размещается на официальных сайтах уполномоченного органа и регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.3. Уполномоченный орган формирует и утверждает приказом перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, на основе сведений о наличии вакантных должностей формы федерального статистического наблюдения № ОО-1, с учетом информации, предоставляемой органами управления образования муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Чувашской Республики (далее – перечень вакантных должностей).

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

1.4. Количество претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты из расчета один миллион рублей на одного учителя определяется в пределах средств республиканского бюджета Чувашской Республики, предусмотренных на единовременные компенсационные выплаты и доведенных до уполномоченного органа.

1.5. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты по каждой вакансии отдельно.

2. Условия участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям являются:

- 1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;
- 2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 3) обязательство по трудоустройству в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;
- 4) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявлении на участие в конкурсном отборе (далее также - заявление) которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному району, муниципальному или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

3. Подача документов претендентов

3.1. Претендент регистрируется на портале «Земский учитель» по адресу: <https://zemteacher.edu.ru>. Помимо регистрации на портале «Земский учитель» претендент представляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

- 1) копии документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);
- 2) копии документа об образовании, выданного на территории иностранного государства, и его нотариально удостоверенного перевода на русский язык (при наличии);
- 3) копии документов об образовании, выданных военными профессиональными образовательными организациями и военными образовательными организациями высшего образования, а также выданных в 1992 – 1995 годах организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Российской Федерации (при наличии);
- 4) копии документа, подтверждающего уровень квалификации;
- 5) копии документа о трудовой деятельности, трудовом стаже (за периоды до 1 января 2020 года);
- 6) согласие на обработку персональных данных и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

С заявлением претендент вправе представить иные документы, подтверждающие, по мнению претендента, его соответствие критериям

конкурсного отбора.

Претендент по собственной инициативе может представить копию документа (документов) об образовании, выданного организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Российской Федерации, за исключением документов, указанных в абзаце четвертом настоящего пункта, документ, подтверждающий сведения о трудовой деятельности, трудовом стаже (за периоды после 1 января 2020 года). В случае, если претендент не представил указанные документы по собственной инициативе, региональный оператор для их получения направляет межведомственный запрос в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере организации предоставления государственных и муниципальных услуг.

3.2. Копии документов, представляемые на бумажном носителе, должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке или представлены с оригиналом документа.

3.3. Основаниями для отказа в приеме и регистрации документов на участие в конкурсном отборе являются:

выявление недостоверных сведений в представленных претендентом документах;

представление документов с нарушением срока, указанного в пункте 4.1 настоящего Положения;

непредставление документов или представление неполного перечня документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения (за исключением документов, которые претендент вправе представить по собственной инициативе);

обращение с заявлением на участие в конкурсном отборе учителя, ранее принимавшего участие в конкурсном отборе и признанного победителем конкурсному отбора прошлых лет;

несоответствие претендента условиям, установленным пунктом 2.1 настоящего Положения.

3.4. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации, за исключением случаев подачи документов способом, указанным в абзаце втором пункта 3.5 настоящего Положения. В случае подачи документов способом, указанным в абзаце втором пункта 3.5 настоящего Положения, соответствующая выписка из реестра поступления документов направляется по запросу претендента в электронном виде.

3.5. Способы подачи заявления и прилагаемых документов на участие:

1) в электронном виде на сайт регионального оператора или на адрес электронной почты регионального оператора;

2) на бумажном носителе региональному оператору.

3.6. Претендент может подать документы только по одной вакантной должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей.

4. Этапы проведения конкурсному отбора

4.1. Первый этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсному отборе (с 10 января по 15 апреля включительно года проведения конкурсному отбора).

4.2. Второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и

формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 апреля до 11 мая года проведения конкурсного отбора).

4.3. Третий этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания Конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике (далее – Конкурсная комиссия), направление извещений об итогах конкурсного отбора по результатам рейтинга (с 12 мая по 25 мая года проведения конкурсного отбора).

4.4. Четвертый этап: получение от претендентов письменных подтверждений согласия или несогласия на замещение вакантной должности (далее также – письменное подтверждение), выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством (с 26 мая по 15 июня года проведения конкурсного отбора).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно года проведения конкурсного отбора письменного подтверждения победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и исключается из списка победителей конкурсного отбора.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в конкурсном отборе на весь период осуществления единовременной компенсационной выплаты.

При отсутствии письменного подтверждения согласия на замещение вакантной должности победителя конкурсного отбора вакантная должность предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов. Следующему в рейтинге претенденту (по его желанию) предоставляется возможность выезда в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства, а также решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством, в срок до 15 июля года проведения конкурсного отбора.

При наличии письменного подтверждения следующего в рейтинге претендента на замещение вакантной должности, представленного в срок до 15 июля включительно года проведения конкурсного отбора, он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом уполномоченного органа.

4.5. Пятый этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных письменных подтверждений согласия на замещение вакантной должности (до 20 июля года проведения конкурсного отбора).

5. Порядок конкурсного отбора претендентов

5.1. Основными критериями для конкурсного отбора претендентов на основе представленных в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения документов являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в

квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам – 1 балл;

2) возраст до 55 лет включительно – 1 балл.

5.2. Дополнительные критерии, учитываемые при отборе претендентов (в случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность):

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 1 балл;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 3 балла;

наличие у претендента возможности преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (подтверждающий документ - документ о профессиональной переподготовке по смежному и (или) иному учебному предмету) - 3 балл;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ - копия трудовой книжки (выписка из трудовой книжки) или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заверенные надлежащим образом) - 2 балла;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ - копия трудовой книжки (выписка из трудовой книжки) или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заверенные надлежащим образом) - 1 балл;

претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится образовательная организация, включенная в перечень вакантных должностей (подтверждающий документ - копия документа, удостоверяющая личность с информацией о месте рождения), - 1 балл;

предполагаемый переезд из города в сельский населенный пункт - 1 балл;

наличие семьи (подтверждающий документ - копии свидетельства о регистрации брака, свидетельств о рождении детей) - 1 балл;

населенный пункт, в который планирует переехать претендент, удален от города Чебоксары до 100 км – 1 балл, от 100 до 150 км – 2 балла, более чем на 150 км - 3 балла;

наличие ученой степени, звания - 1 балл.

5.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет его с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю Конкурсной комиссии.

5.4. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

5.5. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктом 5.1 настоящего Положения, результаты рейтинга определяются Конкурсной комиссией.

5.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, Конкурсная комиссия выбирает победителя из числа претендентов с учетом дополнительных критериев, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения. При равном количестве начисленных баллов победитель определяется исходя из даты и времени регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

5.7. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, предусмотренного перечнем вакантных должностей, Конкурсная комиссия может принять решение о проведении дополнительного конкурсного отбора путем предложения претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, рассмотреть для замещения имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем Конкурсной комиссии по контактными данным, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не предоставившего письменного подтверждения согласия на замещение вакантной должности.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания Конкурсной комиссии, который подписывается членами Конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня после дня заседания и направляется в уполномоченный орган не позднее одного рабочего дня после дня подписания протокола заседания Конкурсной комиссии.

5.8. Победители конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней после дня подписания протокола заседания Конкурсной комиссии.

5.9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие письменное подтверждение согласия на замещение вакантной должности, представляют в срок до 1 сентября года, в котором проводился конкурсный отбор региональному оператору копию трудового договора и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

5.10. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением Конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района, муниципального округа, городского округа. Одновременно Конкурсная комиссия в соответствии с пунктом 5.7 настоящего Положения предлагает замещение вакантной должности следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола Конкурсной комиссии и полученного письменного подтверждения согласия на замещение вакантной должности нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

5.11. В случае отказа победителей конкурсного отбора от подписания трудового договора или отсутствия претендентов на размещенные вакансии по итогам проведения конкурсного отбора производится перераспределение вакансий путем внесения изменений в перечень вакантных должностей, утвержденный приказом уполномоченного органа.

Перераспределение вакансий в одном муниципальном образовании может происходить путем:

изменения вакансии по одному предмету на другой предмет внутри

одной общеобразовательной организации с проведением конкурсных процедур;
исключения вакансии в одной общеобразовательной организации по одному предмету и включения дополнительной вакансии по другому предмету в другой общеобразовательной организации с проведением конкурсных процедур.

6. Результаты конкурсного отбора

6.1. Уполномоченный орган утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания Конкурсной комиссии и полученных письменных подтверждений согласия на замещение вакантной должности победителей конкурсного отбора.

Приказ об утверждении победителей конкурсного отбора размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

Приложение № 1 к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике
(форма)

Ректору бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии - региональному оператору

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (фамилия, имя, отчество заявителя (последнее - при наличии) полностью)
адрес регистрации _____

_____ телефон _____
адрес электронной почты _____

Заявление

на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике.

Препятствий для осуществления педагогической деятельности, установленных статьей 331 Трудового Кодекса Российской Федерации, не имею.

К заявлению прилагаю:

В случае признания меня победителем конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты даю согласие на переезд на постоянное место жительства в _____

(наименование населенного пункта)

с целью заключения трудового договора и устройства на работу на должность учителя в _____

(наименование общеобразовательной организации)

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение № 2 к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике

Согласие на обработку персональных данных

Ректору бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии - региональному оператору

_____ (инициалы, фамилия)

_____ (фамилия, имя, отчество заявителя (последнее - при наличии) полностью)
адрес регистрации _____

_____ телефон _____

_____ адрес электронной почты _____

Я, _____ (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) полностью)

зарегистрированный(-ая) по адресу: _____ (адрес регистрации по месту жительства, адрес фактического места жительства)

документ, удостоверяющий личность: _____ серия _____ № _____ (вид, серия и номер документа, удостоверяющего личность)

выдан _____ (дата выдачи, наименование выдавшего органа)

на основании статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие на обработку, включая сбор, систематизацию; накопление; хранение, уточнение (обновление, изменение), распространение, в том числе передачу, обезличивание; блокирование; уничтожение моих персональных данных, в период проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

« ____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Утверждено
приказом Министерства образования и
молодежной политики Чувашской Республики
от 06.07.2022 № 977
(приложение № 2)

Положение о Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели создания, задачи, порядок деятельности Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек в Чувашской Республике (далее соответственно - конкурсная комиссия, конкурсный отбор, компенсационная выплата).

1.2. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения компенсационной выплаты (приложение № 1 к настоящему приказу) (далее - Положение о конкурсном отборе).

1.3. Задачами конкурсной комиссии являются:

- рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора;
- проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;
- обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;
- формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов;
- определение победителей конкурсного отбора;
- исключение из списка победителей конкурсного отбора.

II. Порядок формирования конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

2.2. Конкурсная комиссия создается Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – Министерство) в составе девяти членов, в их числе – председатель, заместитель председателя, ответственный секретарь и члены конкурсной комиссии.

2.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве, сотрудников бюджетного учреждения Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Чувашский республиканский институт образования» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее - региональный оператор), представителей общественности и утверждается приказом Министерства.

2.4. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи

региональным оператором документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

III. Организация деятельности конкурсной комиссии

3.1 Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению документов и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением и Положением о конкурсном отборе.

3.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

3.3. Председатель конкурсной комиссии:

- осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;
- назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;
- проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим

Положением;

- распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

- осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

3.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

3.6. Секретарь конкурсной комиссии:

- в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за два рабочих дня уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

- принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводный аналитический материал по претендентам на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов;

- реализует процедуру рейтингования претендентов;

- принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов.

3.7. По результатам проведения заседания конкурсной комиссии секретарь конкурсной комиссии:

- в течение одного рабочего дня после дня заседания конкурсной комиссии оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание председателем и членами конкурсной комиссии;

- уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии не позднее 2 рабочих дней после дня подписания протокола конкурсной комиссии;

- размещает приказ Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения компенсационной выплаты на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

3.8. Члены комиссии:

- принимают личное участие в заседаниях конкурсной комиссии;

- рассматривают и анализируют документы претендентов;

- участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

- при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее дня заседания конкурсной комиссии;

- вправе проверять правильность ведения и содержания протокола заседания конкурсной комиссии, в том числе правильность отражения в нем своего мнения.

3.9 Решение конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

3.10. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим.

3.11. Проведение заочного голосования не допускается.
